

TABELA HONORÁRIOS CONTÁBEIS LACOST. CONTABILIDADE

(Aplicável a optantes do simples nacional....para outros regimes tributários, organizações com características diferenciadas, sem empregados, serviços avulsos, etc., os honorários são negociados entre as partes)

Faturamento mês - variável principal	Nº de colaboradores - variável auxiliar	Valor do honorário principal (serviços e demais)	Valor do honorário principal (comércio e indústria)	Valor do honorário complementar (ambos)
Até R\$ 10.000	Até 1 ou mais	10% do salário mínimo vigente	15% do salário mínimo vigente	Soma-se ao honorário principal R\$ 30 por colaborador, a partir do 2º
Até R\$ 30.000	Até 2 ou mais	20% do salário mínimo vigente	25% do salário mínimo vigente	Soma-se ao honorário principal R\$ 30 por colaborador, a partir do 3º
Até R\$ 70.000	Até 3 ou mais	30% do salário mínimo vigente	40% do salário mínimo vigente	Soma-se ao honorário principal R\$ 30 por colaborador, a partir do 4º
Até R\$ 120.000	Até 5 ou mais	40% do salário mínimo vigente	50% do salário mínimo vigente	Soma-se ao honorário principal R\$ 30 por colaborador, a partir do 6º
Até R\$ 180.000	Até 7 ou mais	50% do salário mínimo vigente	60% do salário mínimo vigente	Soma-se ao honorário principal R\$ 30 por colaborador, a partir do 8º
Até R\$ 300.000	Até 10 ou mais	60% do salário mínimo vigente	70% do salário mínimo vigente	Soma-se ao honorário principal R\$ 30 por colaborador, a partir do 11º
Até R\$ 400.000	Até 15 ou mais	70% do salário mínimo vigente	80% do salário mínimo vigente	Soma-se ao honorário principal R\$ 30 por colaborador, a partir do 16º

Os honorários abrangem todas as necessidades da organização nos âmbitos contábil, tributário, departamento pessoal, manutenção de registros (cnpj, inscrição estadual, contrato social, etc.) e de controles internos em geral, quanto a execução dos serviços contempla: atendimento e reuniões presenciais e online, contatos telefônico, por email, whatsapp, etc. (o que for necessário para a realização de um trabalho de qualidade)